



TIIVISTELMÄ: JHL:N NÄKEMYKSIÄ SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON HENKILÖSTÖPULAN RATKAISEMISEKSI

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöpula on vakava ongelma Suomessa. Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry tuo tässä tiivistelmässä esiin ehdotuksiaan henkilöstöpulan ratkaisemiseksi. Erillisessä tekstissä kohtia avataan tarkemmin.

JHL edustaa sosiaali- ja terveydenhuollon aloilla useita henkilöstöryhmiä kuten sairaanhoitajia, lähihoitajia, sosionomeja, kodinhoitajia, hoiva-avustajia sekä tukipalvelutyöntekijöitä kuten välinehuoltajia ja laitoshuoltajia. JHL:n jäseniä työskentelee niin julkisella kuin yksityiselläkin sektorilla.

Näkemyksiä on valmistellut laaja joukko JHL:n asiantuntijoita. Annamme mielellämme lisätietoja, ja meihin saa olla yhteydessä.

PÄÄSANOMAMME ON:

1. Seuraavan hallituksen tulee jatkaa toimia sote-henkilöstöpulan ratkaisemiseksi yhteistyössä työntekijä- ja työnantajajärjestöjen kanssa.
2. Ongelman ratkaisussa tulee nähdä koko moniammatillinen palveluketju.
 - Hoitajien lisäksi asiakkaan palveluketjun onnistumiseksi tarvitaan useita eri ammattilaisia kuten välinehuoltajia, sosionomeja ja ravitsemuspalvelutyöntekijöitä.
3. Hoiva-avustajien koulutus, koulutuksen määrät ja pääsy työmarkkinoille tulee varmistaa ja vakiinnuttaa.
4. Sosiaali- ja terveydenhuollon veto- ja pitovoimaa tulee lisätä mm. panostamalla palkkaukseen, työoloihin, työhyvinvointiin ja johtamiseen.
 - Työpaikoilla kehittämistoimenpiteitä tulee tehdä yhteistyössä työntekijöiden kanssa.

LISÄKSI:

5. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten töiden tehtävänkuvat tulee käydä läpi ja muuttaa vastaamaan heidän koulutustaan.
6. Koulutuspaikkoja ja tehtäviä on oltava riittävästi eri tasoiselle henkilöstölle ja myös työssä kehittyminen ja eteneminen on oltava mahdollista.
7. Teknologia voi auttaa henkilöstöpulan ratkaisemisessa, mutta työntekijät tulee perehdyttää kunnollisen käyttöön.
8. Asiakkaille tehtävät palvelutarpeenarvioinnit tehostavat ja selkeyttävät ammattilaisten työtä.
9. Kodinomaisissa ja kotiin vietävissä palveluissa tulee nykyistä enemmän huomioida toimintakyvyn, sosiaalisen toiminnan ja vapaa-ajan ammattilaiset.
 - Pelkästä terveydellisen hoidon ajattelusta tulee siirtyä asiakkaiden mielekkään elämän tukemiseen.



10. Ammattilaiset ja opiskelijat tarvitsevat lisää koulutusta oman työnsä ergonomiaan.
11. Sote-uudistuksen toimeenpanossa tulee erityistä huomiota kiinnittää työntekijöiden jaksamiseen ja oikeudenmukaiseen siirtymään.
12. Henkilöstömitoituksista on tärkeä pitää kiinni.
13. Maahanmuuttajataustaisten ihmisten rekrytointia sosiaali- ja terveysalalle tulee parantaa:
 - Suomessa jo asuvien työllistäminen, käsite laajasta työperäisyydestä, työperäisen maahanmuuton lisääminen, maahanmuuttajille yhdenluukun periaate, työnantajalla on vastuu kieliopetuksesta.
14. Työnantajien on aika nähdä hyvät työolot houkuttelevuutensa valttikortteina.
15. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen tuotannon on tärkeä pysyä pääosin julkisina palveluina.
16. Panostaminen ennaltaehkäisyyn vähentää tarvetta raskaille sosiaali- ja terveydenhuollon palveluille.
17. Sosiaaliturvajärjestelmää yksinkertaistamalla vähennetään tarvetta raskaille sosiaali- ja terveydenhuollon palveluille.
18. Suomeen tarvitaan valtakunnallista tietoa sote-alan työvoiman tilanteesta.
19. Sote-alojen ryvettynyttä mainetta ja mielikuvaa tulee parantaa, jotta alalle saadaan tekijöitä.